

Formación de alemán a coste cero para su empresa

Guía práctica sobre la bonificación FUNDAE y la cofinanciación — Boris Bagemihl

1. ¿Qué es la formación bonificada FUNDAE?

Todas las empresas con trabajadores en Régimen General cotizan mensualmente por formación profesional. Esa cotización genera un **crédito anual** que la empresa puede usar para formar a sus empleados. Si no lo usa antes del 31 de diciembre, **lo pierde**.

La formación se imparte en la empresa durante la jornada laboral, y después el coste se **recupera mediante bonificación en los seguros sociales** (TC1) del mes siguiente.

2. ¿Cuánto crédito tiene su empresa?

$\text{Crédito anual} = \text{Cuota FP} (0,70\% \times \text{base cotización} \times \text{empleados} \times 12 \text{ meses}) \times \% \text{ según tamaño}$

Tamaño empresa	% del crédito disponible	Crédito estimado/año
1-5 empleados	100%	420 - 650 €
6-9 empleados	100%	650 - 1.200 €
10-49 empleados	100%	1.200 - 6.500 €
50-249 empleados	75%	4.900 - 25.000 €
250+ empleados	50%	16.000+ €

* Estimación basada en base de cotización media de hostelería (~1.300 €/mes). El importe real depende de la cuota FP de cada empresa.

Acumulación de crédito (Art. 11 RD 694/2017): Las empresas de **menos de 50 empleados** pueden acumular el crédito no utilizado para los **2 ejercicios siguientes**. Para ello deben solicitarlo en la plataforma FUNDAE **antes del 30 de junio** del año en curso. Si no se solicita la acumulación, el crédito caduca el 31 de diciembre. Recomendación: solicitar siempre la acumulación aunque se prevea usar el crédito en el año — no se pierde nada.

3. ¿Qué es la cofinanciación (COF)?

FUNDAE exige que la empresa aporte un porcentaje del coste de la formación como **cofinanciación privada**. Este porcentaje varía según el tamaño de la empresa:

Tamaño	COF exigida	Significado
1-5 empleados	0%	Exenta — bonificación 100%
6-9 empleados	5%	La empresa aporta 5% del coste
10-49 empleados	10%	La empresa aporta 10% del coste
50-249 empleados	20%	La empresa aporta 20% del coste
250+ empleados	40%	La empresa aporta 40% del coste

4. La clave: los costes salariales cubren la COF

Art. 16 del RD 694/2017: «Los costes salariales de los trabajadores que reciben formación en la jornada laboral no serán objeto de bonificación, **computándose a efectos de cofinanciación privada.**»

Esto significa que el sueldo que la empresa **ya paga** a sus empleados durante las horas de formación **cuenta como su aportación de cofinanciación**. No necesita pagar nada extra.

¿Cómo se calcula?

Coste salarial computable = N.º participantes × horas de formación × coste/hora bruto del trabajador

5. Tabla comparativa: escenarios por tamaño de empresa

Módulo estándar de **8 horas** de alemán profesional, con **salario medio bruto de 12 €/hora**:

Escenario	Empl.	Part.	COF	COF exigida vs coste salarial	Empresa paga extra
Microempresa	3	3	0%	Exenta de COF	0 €
Pequeña (1-5)	5	4	0%	Exenta de COF	0 €
Pequeña (6-9)	8	4	5%	50 € exigida < 384 € salarial	0 €
Mediana (10-49)	25	6	10%	100 € exigida < 576 € salarial	0 €
Mediana-grande	80	8	20%	200 € exigida < 768 € salarial	0 €
Grande	300	10	40%	400 € exigida < 960 € salarial	0 €

Conclusión: En todos los escenarios, el coste salarial de los participantes durante las 8 horas de formación supera sobradamente la cofinanciación exigida. **La empresa no paga nada extra en ningún caso.**

6. Escenarios con cursos más largos

Empresa	Empl.	Part.	Horas	COF %	COF exigida	Coste salarial	Cubierta
Tasca (8 empl.)	8	4	4h prueba	5%	25 €	192 €	Sí
Tasca (8 empl.)	8	8	8h módulo	5%	50 €	768 €	Sí
Hotel mediano	60	6	40h	20%	1.000 €	2.880 €	Sí
Hotel grande	300	10	80h	40%	4.000 €	9.600 €	Sí
Farmacia (5 empl.)	5	3	8h	0%	0 €	288 €	Exenta
Inmobiliaria (4 empl.)	4	4	16h	0%	0 €	768 €	Exenta

7. Requisitos para que funcione

- 1 Formación real:** Las sesiones se imparten presencialmente con control de asistencia firmado por los participantes.
- 2 Durante la jornada laboral:** La formación debe realizarse dentro del horario de trabajo del empleado (documentado con registro horario).
- 3 Relacionada con la actividad:** El curso de alemán debe guardar relación con la actividad profesional de la empresa (hostelería, comercio, turismo, salud, etc.).
- 4 Documentación conservada 4 años:** Nóminas de participantes, registro horario, contratos laborales y control de asistencia firmado.

8. Proceso completo — yo me encargo de todo

- 1 Consulta inicial:** La empresa me facilita el número de empleados y participantes. Calculo el crédito disponible y la bonificación.
- 2 Acuerdo de formación:** Firmamos el acuerdo con fechas, horarios, participantes y contenidos.
- 3 Comunicación a FUNDAE:** Doy de alta la acción formativa en la plataforma FUNDAE (mínimo 7 días antes del inicio).
- 4 Impartición:** Sesiones presenciales en la empresa. Control de asistencia firmado cada sesión.
- 5 Evaluación y certificado:** Evaluación final + certificado de aprovechamiento para cada participante.
- 6 Memoria final:** Documento resumen de la acción formativa.
- 7 Bonificación:** La empresa aplica la bonificación en el TC1 del mes siguiente a la finalización. El coste se recupera automáticamente.

La empresa solo tiene que: facilitar los datos de los participantes, disponer de un espacio para la formación, y liberar a los empleados durante las sesiones. **Yo gestiono todo lo demás.**

9. Contacto

Boris Bagemihl — Profesor nativo de alemán · Entidad inscrita en FUNDAE

Tel./WhatsApp: **633 212 566** · Email: **boris.bagemihl.formacion@gmail.com**

Web: **boris-bagemihl-formacion.com**

Solicite un cálculo personalizado para su empresa sin compromiso.

Boris Bagemihl · Entidad inscrita en FUNDAE · Tenerife, Canarias

Base legal: Ley 30/2015, art. 9.5 · RD 694/2017, arts. 15, 16 y 17

boris-bagemihl-formacion.com